

提升薪酬表誠意 江蘇各地 多措并举化解節後用工難

【新華日報】每年春節後都是企業用工高峰。疫情防控讓大規模線下招聘大幅減少，但由此催生的網絡招聘、直播帶崗、微信送崗等各種“花式招聘”層出不窮。記者節後上班第一天採訪蘇南蘇北多地用人單位和就業主管部門發現，為吸引員工，用人單位除了在招聘方式上推陳出新，還在薪酬待遇、員工福利上下功夫，不少企業一線員工月工資漲幅都在200元以上。

線上求職漸成習慣

2月7日8點，48歲的安徽宿州籍鐘點工鄭翠玲應約到南京仙林的一棟別墅打掃衛生。這是鄭翠玲第一次來南京打工。

“在58同城上找的，我表姐去年在南京做鐘點工，比在老家掙得多多了，我今年就隨她來了。”鄭翠玲算了一筆賬，自己每天服務兩家，每家3個小時，一個月至少可以掙5000元。

受疫情影響，人們已經習慣了網上求職、網上面試，用人單位也是第一時間通過網絡發布招聘信息。記者登錄江蘇智慧就業平臺發現，2月7日當天，平臺有67場在線招聘。來自南京市就業管理中心的數據顯示，南京今年2月針對高校畢業生、就業困難人員、農民工等重點群體召開的網絡招聘活動有179場。

為了吸引更多返鄉過年人員留鄉就業，一些蘇北傳統勞務輸出地春節期間通過多種方式留人引才。宿遷從大年初三開始就舉行了2022“新春送崗·樂業宿遷”線上線下系列招聘活動。通過市、縣（區）、鄉鎮（街道）聯動，在鬧市區舉辦“逛街式”現場招聘，在直播間開展“體驗式”帶崗招聘，服務當地20條重點產業鏈發展。當地還把直播“搬進”企業，讓求職者更直觀了解企業的生產生活環境。2月3日上午，宿遷“雲端送崗”直播招聘會走進天合光能，一個多小時的直播吸引了近4000名求職者在線觀看。

更多地方在節前就將招聘信息通過地方人社微信、就業網站、江蘇智慧就業平臺，以及智聯招聘、趕集網等商業網站廣為發布，求職者春節期間登錄相關網站、微信，隨時可以投遞簡歷、預約面試。

“真金白銀”穩崗留工

針對春節前國內疫情多點散發，江蘇人社部門推出穩崗留工暖心行動，倡導各地面向保供應保運轉企業、來自中高风险地區外來務工人員提供穩崗留工服務，開展集體過年、寒假兒童關愛服務等送溫暖活動，鼓勵企業為在崗職工發放留崗紅包、過年禮包，合理安排假期生產和調休計劃，靈活安排職工在崗培訓，加大對滯留失業人員的轉崗就業服務力度。

在省級層面的倡導下，各地結合本地實際紛紛拿出“真金白銀”。外來務工人員集中的蘇州為外地留蘇職工發放新年禮包、贈送“冬日暖心

包”，開展工會場館免費專場、流動人口積分管理加分等活動。蘇州工業園區對重點項目施工單位安排20人以上留守且2月20日之前復工的，按每人500元標準給予專項補貼，春節法定假期間安排人員在崗工作的，按每人每天100元標準再給予專項補貼。

揚州對外地留揚人員推出瘦西湖等八大景區“虎年迎新春”優惠游園套票，向留揚外地員工免費發放電影消費券、節日流量套餐等。為確保留揚人員順利求職，當地還在春節前後組織47場線下招聘，招聘場次覆蓋所有縣（市、區）、功能區的城關鎮和重點鄉鎮。

泰州除了給留泰外來人員每人發放500元補貼外，還對安排市外員工住宿的企業提供房租減免補貼、就近安排文娛活動、提供疫情防控保障等。

薪酬待遇普遍提高

對於勞動者來說，提高工資待遇無疑最有吸引力。記者調查發現，節後招聘企業的薪酬待遇都有不同程度提高。

位於鹽城大豐區的江蘇兄弟維生素有限公司今年計劃招聘操作工、車間管理員、設備維修工等近50人。春節前公司便將招聘信息在各大招聘網站公布，同時還在鹽城的各大鄉鎮通過橫幅拜年的方式廣為宣傳。公司負責招聘的工作人員臧龍震表示，與去年初相比，今年工人的月薪漲幅在300-500元。“老員工從去年下半年就開始漲了。”

宿遷市就業管理中心副主任張亮告訴記者，該市節後用工需求主要集中在晶硅光伏、電子電器、集成電路和紡織服裝等領域，普工的月平均工資在4500元左右，比去年同期增長約200元。

無錫人社部門節前對全市1155家企業進行了節後用工需求調查，其中880家企業在節後兩個月內計劃招聘6.9萬人，電子電器、機械裝備、汽車制造、紡織印染、集成電路為當地用工需求最多的5個行業，需求量接近被調查企業總需求的近七成。去年無錫新招員工月收入首次突破5000元，今年節後新招員工平均月薪預計將達5528元，薪資增幅達到9.25%，為近5年來增速最快年份。與此同時，用人單位對學歷和技能的要求進一步提升。新增崗位中，技能崗位需求占比15.70%，較上年提升3.99個百分點，大專以上學歷人員需求比重達到23.81%，較上年提升4.37個百分點。2022年計劃招聘的高校畢業生中，研究生及以上學歷需求占比達12.76%，較上年提升3.45個百分點。

除了提高薪酬，為吸引員工，一些招聘單位還在人文關懷、企業文化上下功夫，“享受探親假，報銷往返住宿和路費”“生日福利”“上下班廠車接送”等都在招聘信息上寫得明明白白。

牡佳高鐵路共築新“藍圖”

中國新報如果把黑龍江省東部高鐵路環線比作一張弓，剛剛開通運營的牡佳高鐵路，就是弓上的弦。它與既有哈牡高鐵路、哈佳鐵路串聯起沿綫6個地級市，形成以哈爾濱為中心的2小時、3小時交通圈。

穿越長白山支脈，駛經三江平原，掠過牡丹江、穆稜河……就在上周，來自樺南縣的旅客王鳳喜第一次乘坐高鐵路列車，他望向車窗外亮麗的現代化車站，陶醉在迷人的景色中。牡佳高鐵的開通運營，讓黑龍江省東部資源型城市結束了不通高鐵的歷史，哈爾濱至雙鴨山、七臺河、雞西等城市3小時可達。

牡佳高鐵路位於黑龍江省東部地區，是我國目前最東端的高鐵路，綫路南起牡丹江市，經雞西市、七臺河、雙鴨山、終至佳木斯市，全長372公里，設計時速250公里，設牡丹江、林口南、雞西西、七臺河西、樺南東、雙鴨山西、佳木斯7座客運車站。牡佳高鐵路地處高寒地區，低溫嚴寒給高鐵路建設帶來極大挑戰。全年無霜期僅140天，最低氣溫達零下36攝氏度。

牡佳高鐵路開通初期將安排開行動車組列車18對，最高運營時速250公里。其中，省內方向運行動車組列車13對，首次在哈爾濱、牡丹江、佳木斯間開行環線動車組列車，在牡佳高鐵路開行通達大慶、齊齊哈爾等地的動車組列車，實現省內高鐵路網互聯互通；省外直通方向運行動車組列車5對，包括：雞西西至北京朝陽（北京）1對、雙鴨山西至大連北1對、七臺河西至大連北2對、雙鴨山西至石家莊1對。

鐵路部門進一步擴大票價優惠範圍和幅度，牡佳高鐵路日常綫全部列車開通初期將執行折扣優惠政策，折扣幅度分區段為5.5—8.8折，讓旅客共享鐵路發展紅利。哈爾濱局集團公司將在牡佳高鐵路率先試行定期票、計次票業務，鐵路部門將根據市場情況確定促銷折扣優惠，為短途通勤旅客提供便捷、實惠的出行體驗。牡佳高鐵的開通將進一步帶動黑龍江省經濟的發展，這也證明了鐵路在造福百姓的同時，更是響應着國家發展的美好藍圖。牡佳高鐵的正式開通近在咫尺，中國鐵路的強大，讓我們拭目以待。（王德盛）

新年新氣象 新年新 部署 新年新作為



中國新報 2022年2月10日上午，安徽金寨幹部學院紅研、科研兩部室全體人員在學院立清樓一樓大教室召開春節後的第一次工作例會，主要內容是開展2月份主題黨日活動，根據全省“新春第一會”的要求及時調整和完善2022年度工作思路、明確工作重點。副院長胡遵遠出席會議。

參會人員首先集中收看了電視教育片《學習領會黨的十九屆六中全會精神公開課》，及時跟進學習習近平總書記最新講話精神，深入學習“以人民為中心發展思想”相關輔導材料和全省“新春第一會”的主要精神。

接着，科研部負責同志交流匯報了年度重點工作安排。在課題方面，將進一步聚焦理論和現實問題，進一步提高學術研究的針對性、服務型和時效性。認真做好2022年省社科基金——大別山紅色文化專項課題的徵集工作，注重加強與相關高校和各級黨校的溝通、交流，努力收集、報送一批學院幹部培訓及提升科研水平所急需的研究課題。認真做好2019年度和2020年度紅色文化專項課題教學成果的驗收工作，規範驗收流程、嚴格驗收標準、確保驗收質量。動員學院教師積極參與黨校系統及其它各級各類課題的申報工作，把握時間節點，提前做好準備。在咨政、調研方面，擬邀請省市黨校分管領導及優秀教師來學院講課，為學院教師申報課題、撰寫咨政報告等提供有效指導。積極貫徹落實全省“新春第一會”的要求，切實轉變工作作風，加大實地走訪調研力度，深入鄉村、深入基層、深入群眾，力爭撰寫出有份量的咨政報告，努力為黨委、政府決策提供智力支撐。在論文方面，在充分挖掘內部潛力的同時，着力深化與院外教學科研單位的合作，力爭實現核心期刊論文數量和質量的新突破。

稍後，紅研中心的負責同志交流匯報了2022年度重點工作安排。一是統籌安排部門師資力量，實行老中青相結合，力求成果最大化。二是在紅色宣講方面多做創新工作，積極為年輕教師搭建平臺，讓他們更快成長，更好地走上講臺；拓寬宣講陣地，創新宣講形式，把歌舞、理論講授、好故事分享等多種形式結合起來，增強宣講效果。三是做好紅色文化專項課題的申報工作。同時，要適應幹部培訓教學改革需要，集中力量打造2個精品案例教學專題。要撲下身子、沉下心，多下功夫、多積累，克服畏難情緒，勇于嘗試，勇挑重擔。

老教師李業坤等同志匯報交流了個人的工作計劃，對學院的紅研、科研工作提出了一些積極的意見、建議。

副院長胡遵遠作總結講話。他強調各部門和與會同志要認真學習、全面落實全省“新春第一會”的精神，按照省市縣的一些新要求、新部署，及時調整和完善工作思路、明確工作重點，迅速開展工作。科研部要幫助大家盡快明確申報課題的類型和要求，及早準備、精心組織；要科學確定工作目標、及時分解到部門、到人頭；要迅速成立鄉村振興和為民辦實事等相關課題組，深入基層、深度調研。紅研工作，一要加强學習，特別是年輕教師一定要加強有關金寨和大別山紅色歷史的學習。二要勤思考、勤動手，多寫文章。三要成立紅色文化研究課題組，多方收集史料、走訪歷史事件見證人、深挖感人故事，努力打造一堂“以人民為中心發展思想”為主題的精品課程。

胡遵遠特別強調，紅研、科研兩部室的同志要切實增強大局觀念、全局意識，全力支持學院領導班子和其它各部室的工作，切實增強工作的責任感、緊迫感，積極進取、開拓創新，努力為學院的全面發展、快速發展做出新的更大貢獻。（代大梅 熊楊燕）