

# 休寧縣鶴城鄉· 文藝宣講真紅火 二十大精神暖民心

【中國新報】年末歲尾，安徽金寨幹部學院（金寨縣委黨校）喜訊不斷、捷報頻頻：學院一名負責同志與他人共同撰寫的《鄂豫皖三大起義中政治工作的歷史經驗》一文在中文核心拓展期刊《軍事歷史》上發表；自己撰寫的《讓大別山精神煥發時代光彩》一文在《安徽日報（理論版）》上發表；撰寫的論文《牢記殷殷重托 傳承紅色基因——老區金寨傳承紅色基因工作的現狀和思考》榮獲“‘鄉村振興與共同富裕’國際學術研討會暨第一屆中國鄉村小崗博士論壇”一等獎；學院和金寨縣委史志室共同編著的《將軍縣的紅色之源》《將軍縣的紅色紀事》等紅色書籍由國家行政學院出版社出版發行……

問渠哪得清如許？唯有源頭活水來。安徽金寨幹部學院能夠呈現出這種良好的發展態勢、喜人的工作局面，與其高度重視紅研（紅色文化與大別山精神研究）科研工作、傾力打造紅色文化品牌、積極創新方式方法、不斷夯實發展基礎息息相關、密切相連。

突出“紅”，深入挖掘紅色資源、大力宣傳紅色金寨。金寨縣是中國革命的重要策源地、人民軍隊的重要發源地，紅色歷史燦爛輝煌、紅色資源積澱深厚、红色基因豐富多彩。2016年4月24日，習近平總書記在金寨調研指導工作時，滿懷深情地說：“一寸山河一寸血，一抔熱土一抔魂。回想過去的烽火歲月，金寨人民以大無畏的犧牲精神，為中國革命事業建立了彪炳史冊的功勳，我們要沿着革命前輩的足跡繼續前行，把紅色江山世世代代傳下去。”可以說，安徽金寨幹部學院是“因紅而生”。紅研立院、科研興院既是學院的正確選擇，也是學院的成功之道。

幾年來，學院精心組織廣大教師深入研究金寨紅色歷史、積極開發豐富紅色資源，踴躍撰寫有關金寨紅色歷史、紅色人物、紅色故事、紅色精神文章，大力宣傳、積極推介紅色金寨，不斷提高金寨知名度、擴大金寨影響力。2022年1—11月，全院教師在《人民政協報》《中國國防報》《光明日報》《學習時報》《中華魂》《鐵軍縱橫》《人物傳記》《黨史縱覽》等幾十種公開發行的報刊上發表宣傳紅色金寨的各類文章120餘篇。

塑造“特”，認真研究紅色歷史、積極編纂紅色讀物。為充分彰顯金寨特色、大力弘揚老區傳統，金寨幹部學院集中精幹人員持續不斷地編纂紅色書籍、教輔材料，科學系統地向外推介金寨。2022年和金寨縣委史志室共同編纂出版了《將軍縣的紅色故事》《將軍縣的脫貧攻堅》等5本教輔讀物，受到了眾多媒體的廣泛宣傳。

圍繞“新”，用足用活紅色資源，着力推出優質課程。2022年春，在“以人民為中心的發展思想”學習教育中，學院組織教師從金寨、皖西乃至大別山區的紅色歷史中，廣泛搜集相關素材、紅色故事，着力打造具有濃鬱地方特色的新課程。一年來，新開發老

紅軍李開文故居現場教學點1個，提升斑竹園朱氏祠（紅32師成立舊址）現場教學點1個，開發實景黨課2個、激情黨課1個，拍攝微黨課5個。其中，《赤色郵路》《紅歌嘹亮頌英雄》等紅色微黨課被評為優秀作品並在安徽先鋒網上展播；選送的《弘揚革命文化 堅定文化自信》紅色專題課在全市黨校系統教學比賽中獲一等獎。

## 着眼“活”，不斷創新方式方法，努力提升宣講效果。

採取靈活多樣、豐富多彩的方式方法，積極拓展紅色宣講的範圍、切實增強紅色宣講的效果，着力提升紅色宣講工作的吸引力、影響力、感染力、生命力。在宣講內容上，注重多樣性，努力滿足不同群體、不同班級的學習需求，有的以史為主，有的以人為主，有的以論為主，有的史論結合。在宣傳方式上，注重故事性，努力用娓娓動聽的語言講述感人肺腑的故事，讓人們在不知不覺中受教育、獲啟迪，以此達到“潤物細無聲”“無聲勝有聲”的效果。在宣講方法上，注重靈活性。比如，以紅色經典歌曲為主線講述豐富多彩的大別山革命歷史，通過一支支經典紅歌把一個個曲折生動的紅色故事“串聯”起來，給人耳目一新的感覺、讓人留下難以磨滅的記憶。同時，積極採用微黨課、短視頻、網上直播等多種多樣的方式方法，着力提升紅色宣講的效果。2022年7月19日，學院一名負責同志應邀到安徽文博講壇宣講鄂豫皖紅色歷史和大別山精神，新華網進行全程現場直播，聽眾達39.5萬人。2022年1—11月，學院教師共赴合肥市逍遙津街道、皖西學院、團市委、縣供電公司、縣人民法院、金寨技師學院、南溪鎮、麻埠鎮、槐樹灣鄉等單位開展紅色宣講近200場（次），直接受眾2萬餘人。

立足“準”，針對老區金寨實際，着力推出研究課題。為全面貫徹落實習近平總書記視察金寨的重要講話精神，精準選擇研究課題、積極開發利用積澱深厚的紅色文化資源，金寨幹部學院與安徽省哲學社會科學規劃辦公室進行合作，在深入調查研究的基礎上，每年均通過省社科平臺發布一定數量的金寨發展亟需研究、老區發展應該深入研究的紅色文化研究課題，吸引省內外專家、學者為老區發展獻計獻策。2022年發布研究課題8個。同時，積極組織教師參與申報各類研究課題。2022年，參與申報獲批國家社科研究課題1個、國家部委研究課題1個，實現了國家級課題“零”的突破；申報獲批省級黨校系統研究課題3個、市級研究課題7個，層次得到了提升、數量得到了增加。當年完成結項課題7個。

緊盯“實”，充分發揮職能作用，認真開展咨政調研。認真貫徹《中國共產黨黨校（行政學院）工作條例》，精心組織教師深入農村社區、田間地頭，摸實情、聽真言，積極開展調研咨政工作，撰寫了一批有情況、有分析、有建議的調研文章和咨政報告。2022

年1—11月，全院有近20篇咨政報告受到市縣主要領導的肯定性批示，其中題為《充分利用淠史杭資源 助力鄉村全面振興》的咨政報告受到市委書記的親自批示、得到較好的落實；題為《創建一流營商環境的短板和策略》的咨政文章在《祖國》《決策》和《安徽省情》上發表。

追求“高”，積極撰寫學術論文，不斷夯實發展基礎。立足老區實際、瞄準高質量發展要求，充分發揮廣大教師的聰明才智，組織教師精心撰寫學術論文，努力為全縣、全市乃至全省貫徹落實黨的二十大精神、促進經濟社會高質量發展獻智出力。2022年1—11月，全院教師在各級各類公開發行的報刊上發表理論文章、學術論文40餘篇，其中，《新時代堅持統一戰線的重要意義、基本原則與路徑選擇——學習貫徹黨的十九屆六中全會精神》一文在中文核心拓展期刊《中共南昌市委黨校學報》上發表；《新形勢下城鄉融合式發展的實現路徑研究》《新時代社會治理的內涵、原則與路徑研究》等8篇文章學術論文分別在黃岡師範學院、陝西行政學院、黑龍江工業學院、安徽理工大學等大學《學報》上發表。

瞄準“聯”，扎實做好對外合作，傾力實現“借船出海”。2022年，金寨幹部學院與安徽大學簽署了共建“安徽紅色文化研究中心”協議，合作創辦了《“思義”學術沙龍》（已辦4期）；與皖西學院開展了多項實質性的合作，共同發起了“紀念洪學智將軍誕辰110周年徵文”活動；與全國12家革命老區幹部學院簽訂了“全國革命老區幹部學院聯盟”協議，積極融入共同發展、融合發展的時代“大潮”之中。

2022年，金寨幹部學院有4名同志分別在全市新時代文明實踐講解員大賽、青團系統黨的二十大精神微宣講競賽、“奮進新征程 喜迎二十大”故事薈大賽中獲一等獎、二等獎；1名同志被評為全市“優秀青年宣講員”、1名同志被評為全省“社科普及工作先進個人”。18名（次）同志通過“以文參會”方式分別應邀參加由中共中央黨史和文獻研究院第七研究部等單位主辦的“第二屆紅色文化論壇暨大別山精神研討會”、全國紅色基因傳承研究中心等單位主辦的“南方紅軍三年游擊戰爭勝利暨新四軍組建85周年理論研討會”、中共北京市委宣傳部等單位主辦的“新趕考新答卷——第三屆香山革命精神與歷史文化理論研討會”等7場（次）理論研討活動；4名（次）同志分別在“中國共產黨人精神譜系安徽元素理論研討會”“我心中的大別山革命精神理論研討會”“第十二屆江蘇省MPA論壇暨南京師範大學公共管理研究生論壇”等會議上作研討發言。《我心中的大別山精神》《淺談新四軍四支隊的光輝歷史和突出貢獻》《大數據驅動養老服務供給機制》等15篇論文分別被收入相關研討會《論文集》，其中9篇論文分別獲特等獎和一二三等獎。（胡遵遠）

## 安徽廬江： 水電氣“一口”接

【中國新報】廬江縣自然資源局不動產中心與該縣數據資源局聯手，以“數據多跑路，群眾少跑腿”為原則，優化聯動關聯事項運行流程，在不動產轉移登記過程中確保水、電、氣過戶一個口子辦理。這項工作自今年7月開展以來，目前已有600多戶用戶零材料“無感”化辦理了過戶手續。

（巢志斌 攝影報道）



2022年12月8日，安徽省合肥市廬江縣自然資源局不動產中心，工作人員在一個窗口為市民辦理水、電、氣過戶所有手續。