

业界专家、精英等聚焦 AI 给人力资源服务行业带来的变革

中新网上海10月11日电（记者 陈静）人工智能（AI）对人力资源服务行业有怎样的影响？记者11日在采访中了解到，如今，AI不仅可以更加精准筛选简历、匹配岗位需求，还可以开展面试评估，推荐最合适的人选。这大大提高了招聘效率，降低了人工成本，更为企业提供了更加精准的人才匹配服务。

以“颠覆还是创新——探讨AI对人力资源服务行业的影响”为主题的2024年第四季梅园论剑活动11日在上海

静安区举办，近100名行业专家、精英共同探讨AI对人力资源服务行业带来的变革。相关人力资源企业创始人兼首席执行官庄华表示，传统的招聘模式通常是基于标准化复制的方式，忽视了每个候选人的“千人千面”。通过AI找寻合适候选人并推荐给用人单位，效率相比传统方式大幅提高，匹配精准度亦大幅提升。

据了解，在服务交付场景与AI的结合上，人力资源企业联合多家AI科技企业在嵌入（Embedding）、副驾

驶（Copilot）和智能体（Agent）模式等方面进行了有意义的探索并开展了实践。庄华认为，未来，AI Agent不仅可能颠覆传统的招聘模式，更可能引领整个行业向更加智能化、个性化的方向发展，实现“大规模定制”。

虽然AI的应用颠覆了行业格局与规则，但机遇远远大于挑战。静安区人力资源和社会保障局党组书记、局长程蓓蕾当日对记者表示，作为提供劳动者就业和职业规划、为用人单位提供人力资源开发和管

理的生产性服务行业，人力资源服务业更需顺势而为、乘势而上，用AI技术赋能整个行业。程蓓蕾透露，下一步，静安区将出台相关的人力资源服务产业政策，继续鼓励人力资源服务机构技术创新、加强行业人才数字化培养力度、推动人力资源行业数字化转型，促进人才流动、助力企业稳健发展、赋能新质生产力。

AI技术的引入一方面催生新的服务产品和服务模式，另一方面也促进人力资源服务行业自身的数字化转型

和智能化升级。在当日的活动上，多家HR（人力资源）系统、AI数字员工与HR机器人等技术正不断涌现，推动人力资源服务行业的创新与发展。



以“颠覆还是创新——探讨AI对人力资源服务行业的影响”为主题的2024年第四季梅园论剑活动11日在上海静安区举办。（李艳华摄）

深化津蒙合作 天津港与呼和浩特将打造区域交通物流中心

中新网天津10月11日电（记者 王君妍）11日，由天津港集团、中国集装箱行业协会共同主办的第四届世界一流港口多式联运大会在天津滨海新区召开。

在签约仪式环节，天津港集团与呼和浩特市人民政府、中国铁路呼和浩特局集团有限公司签署战略合作协议，着力打造区域交通物流中心，加强区港联动合作，推动海铁联运和中欧（中亚）班列通道建设，深化津蒙合作，加强物流资源和功能要素整合，共同服务呼和浩特市经济高质量发展。

来自国家有关部委、天津市及内陆腹地地方政府，航运产业研究机

构及行业协会，全球航运、铁路、大型综合物流运营商等领军企业、多式联运企业等300余名嘉宾参会，围绕“深化双循环多式联运网络体系建设构建中国式现代化综合物流新模式”主题共商共议，助力现代综合交通运输体系建设。

会上，天津港集团党委副书记、总裁焦广军联合铁路、港口、航运、物流等行业领军企业共同发起《携手深化双循环多式联运网络体系建设共建中国式现代化综合物流新模式》合作倡议书，提出将携手各方合作伙伴，织网络建通道，着力提升多式联运通达能力；优服务

聚要素，着力提升多式联运组织效率；降成本调结构，着力提升多式联运竞争优势；建标准立规范，着力提升多式联运发展动力；加快智慧赋能，着力推进多式联运全域互联；绿色低碳发展，着力推进多式联运清洁转型，奋力谱写多式联运高质量发展新篇章。



图为活动现场。（天津港集团供图）

天津港集团与天津市交通运输委员会、天津市商务局、天津市国资委、天津市发改委、天津市港航管理局、中国集装箱行业协会共同发布“弘景·天津港海铁联运发展指数”。指数的首发将为我国港口多式联运高质量发展提供一套可供参考的港口海铁联运评价监测体系。

广西边境口岸贸易热度持续攀升

中新社南宁10月15日电（李佳怡 周日）广西出入境边防检查总站15日介绍，受中国—东盟产业合作区、跨境智慧口岸项目、出入境利好政策的持续影响，广西边境旅游和边贸活动的热度不断攀升。截至10月13日，友谊关口岸及附属通道2024年累计验放出入境货运车辆58.4万余辆次，同比增长19.9%。

当下正值进出口货物通关高峰期，满载榴莲、菠萝蜜、芒果等热带水果的跨境车辆在友谊关口岸来往不断，繁忙的通关景象成为常态。

“自从开始实施新的通关政策后，通关越来越便捷，边境贸易越来越红火了。”在广西边境口岸城市——凭祥市经营商铺的李女士近日受访时称。

据介绍，凭祥市自今年4月30日友谊关

岸货运专用通道二桥正式启用后，出入境查验通道由6条增加至12条。同时部署应用出入境车辆边检快捷通关系统2.0版，创新拓展“一次备案+快检快通”无接触通关模式，并运用“指纹信息+面相信息”双信息比对技术，提升通关效率。

“为积极适应快速增长的通关需求，我们持续优化通关环境，精简查验流程，升级查验设施，司乘人员经边检机关备案后，15秒内就可完成出入境手续办理。”友谊关出入境边防检查站执勤一队队长刘海说。

作为口岸通关的受益者，司乘人员对新卡口启用后的变化有着很高的期待。货车司机王先生说：“以往我一天开两趟车，如今新卡口启用后，我能多跑几趟，大大提高了我的收入。”



9月12日，友谊关口岸出入境货运通关现场。刘宇昕 摄

报告称北京去年新质生产力相关产业薪酬水平较高

中新社北京10月12日电（记者 吕少威）北京市人力资源和社会保障局12日公布《2024年北京市人力资源市场薪酬数据报告》（以下简称“报告”）。报告显示，2023年北京市多数产业薪酬水平较2022年度保持增长态势，其中智能/高端制造、集成电路、新一代信息技术产业等新质生产力相关产业薪酬水平位居领先，餐饮/住宿、运输/物流等生活服务业薪酬保持较好增速。

报告中的调查数据

来源于2023年北京市企业薪酬采样数据，调查采用线上线下模式开展，总体涉及在岗职工160多万人、应届高校毕业生28万人，调研企业及个体样本数量6年持续增长。

报告显示，随着中国人力资源和社会保障部“新八级工”制度不断落地落实，2023年度北京技能人才薪酬水平持续提升，初级、中级技能人才年薪中位值分别为9.2万元（人民币，下同）、12.3万元，高级技能人才、技师、高

级技师年薪中位值分别为12.8万元、13.2万元、13.9万元。首席技师、特级技师年薪中位值分别为24.5万元、19.8万元。

从区域来看，北京市海淀区、朝阳区、北京经济技术开发区等行政区域薪酬涨幅位居前三，各区产业涨幅尽显区域优势产业特色。“自贸区”“三城一区”“城市副中心”等具有北京特色发展区域，薪酬增速基本与北京市整体水平保持同步。

报告进一步加大对

市场热点群体的关注力度，继续对新职业开展工资价位调查，重点关注数字职业和绿色职业。此外，还重点关注依托互联网平台就业的新业态从业人员薪资状况以及技能人才的薪酬水平。

据了解，北京年度企业薪酬调查及发布工作已持续开展25年，每年公开向社会发布的薪酬数据为北京市企业历年来的定薪、调薪及人工成本管控提供切实有效的指导。