



“此心安处是吾乡”——三个雄安“新”人的安居故事

在“未来之城”雄安，正有越来越多人在这里开启新的生活。他们为何安居于此，30日，在雄安新区党群工作部、雄安新区住房管理中心联合主办的雄安新区首届“安居杯”主题故事汇活动现场，多位雄安“新”人讲述了他们在这里的生活故事。

“此心安处是吾乡”

38岁的王典是一位广告从业者，来雄安前曾在北京、石家庄等地工作。因工作原因，他此前曾到过雄安多次，并逐渐喜欢上了这里的环境。

2023年，到雄安工作的王典，最终下决心在这里买房。“作为一名常年奔波在外的‘异乡人’，在雄安购置新房那一刻，才真正体会到‘此心安处是吾乡’的归属感。”

在他看来，当初选择雄安，源于对这座“未来之城”的期许，如今“在这里扎根”，更是被雄安的宜居环境和城市包容所打动。

“社区的配套设施越来越完善，让我的生活非常便利。”王典说，从家里出来步行十分钟就是大型商业综合体，购物、餐饮、娱乐可以一站式搞定，现在周边还有多所优质学校正在建设，为孩子教育提供了保障。“最让我满意的是交通出行，无论是出差还是旅游都十分便捷，从雄安坐高铁出发，一小时就能到北京。”

从独自一人到三代同堂

2020年冬天，拖着一个行李箱的孙若男，第一次走进雄安。“那时的雄安，机械轰鸣声日夜不息，塔吊如钢铁巨

人般拔地而起，处处是热火朝天的建设场景。”

她说，每当夜幕降临，自己经常会想，在这座拔节生长的新城里，“会不会有一处属于我栖息的角落？”

后来，她在这里遇到了生命的另一半。对方是2019年就到雄安工作的建设者。她告诉记者，那段日子，两人最喜欢做的事，就是徒步“丈量”这座城市。这个习惯一直持续至今。

如今，她和丈夫在雄安有了属于自己的房子。“我们也从并肩奋斗的‘建设者’，真正变成了扎根于此的‘安居者’。”

2024年，随着孩子的降生，双方父母轮流来帮忙。孙若男说，从一个人的异乡打拼，到两个人的相知相伴，再到三代人的温暖相守，短短几年，她

亲眼见证雄安从建设热土变成宜居宜业新城同时，自己也真正找到了归属感。

“雄二代”的快乐成长

在北京四中雄安校区第一实验学校学生倪德厚眼中，他是一名正在雄安快乐成长的“雄二代”。数年前，因父母到此工作，他也开启了在雄安学习的新生活。

这是个喜欢读书、热爱阅读的孩子。他说自己通过读书了解到，雄安新区不仅是一座现代化的未来之城，也有着深厚历史文化底蕴。他希望通过学习，能把雄安故事讲给更多人听。

倪德厚告诉中新网记者，在雄安上学，他遇到了很多从不同地方来到这里的“雄二代”。他所在的班级里，有的

同学来自四川、有的同学来自内蒙古、有的同学来自北京，还有同学来自湖南……周末时，他们经常会相约到中央绿谷公园踢足球、到雄安图书馆看书。

倪德厚还喜欢去白洋淀，他说那里的风景优美，各种鸟类非常多。随着雄安新区的建设发展，他和同学们都喜欢上了这个新城市，他们也在快乐中渐渐长大。

“截至2025年底，已有6500余户家庭在雄安新区安家置业，开启崭新生活。”雄安新区住房管理中心主任陆长明介绍，未来，他们会以更优质的服务、更温暖的关怀，守护每一份安居期许，让更多人在这座“未来之城”遇见幸福、扎根成长。

从“加时讨论”可看政党协商如何走深走实

建章立制 用好规范运行“硬杠杠”

近年来，甘肃省委立足提升中国新型政党制度效能，不断完善政党协商计划制定、调研保障、组织实施、意见交办、研究采纳、结果反馈全链条工作机制，形成全过程落实闭环，有力促进政党协商规范化程序化。

“十五五”规划建议、全面推进美丽甘肃建设、培育壮大新型消费……甘肃省委按照“高站位、小切口、宽视野、有深度、能管用”的标准确定协商主题和计划，经省委常委会会议审议通过后，正式实施。

2022年以来，党外人士在协商座谈会上共提出意见建议1137条，30个省直部门全部作了专题反馈，并提出1600余条落实举措，部分意

见建议被省委“十五五”规划建议和相关政策文件吸收，有力推进省委科学决策、民主决策。

高质量建议的背后是全过程保障的扎实调研。调研前相关部门介绍情况，组建专业团队深入调研，研究提炼务实举措，经团队内部研讨会商后，形成最终意见建议。

每一次协商会后，甘肃省委统战部第一时间梳理汇总党外人士提出的意见建议，由省委督查室交办相关部门单位研究落实，并将采纳情况“原汁原味”反馈党外人士。每年年终进行通报，推动重要履职成果纳入绩效考评考核，有力激发党外人士履职动力和活力。

前不久，无党派人士、甘肃省知联会常务副会长马彩云收到了一份《关于2025年政党协商意见建议采纳情况的通报》，详细列明各部门采纳条

数及落实举措，让她深切感受到省委工作的细致与诚意。

蓄力赋能 注入参政议政“活力源”

协商质效的高低，不仅在于会场上的热烈讨论，更体现在政策体系的不断完善和人才队伍的有力支撑。

为了进一步增强政党协商实效，甘肃省委制定了邀请民主党派省委会负责人、无党派代表人士参加中共甘肃省委领导同志有关活动制度，建立政府部门与各民主党派对口联系机制，有效扩大了民主党派和无党派人士有序政治参与、畅通意见表达渠道。2022年以来，各民主党派省委会负责人应邀参加省内重要考察调研130次、省外重要交流考察活动26次、重大节庆活动32次、

外事活动15次。

甘肃省委把支持党外代表人士战略性培养作为提升中国新型政党制度效能的关键。建立党外干部挂职锻炼长效机制，帮助他们在实践岗位上丰富经历阅历、提高综合素质。每年举办党外干部能力提升班、民主党派代表人士培训班等，支持各民主党派分阶段、有重点举办各级各类培训班170多场次，着力提升党外代表人士的政治把握、参政议政、组织领导、合作共事的能力。

会场外的耐心沟通，与会场内的坦诚探讨、制度上的闭环保障、落实中的务实成效，共同勾勒出甘肃政党协商的清晰图谱。正如民革甘肃省委专职副主委秦梓华所言，政党协商这座“熔炉”，让党外人士的智慧热情汇入甘肃发展浪潮。

(丁思 刘艺杰)